

BILANCIO SOCIALE 2021

BACO "SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE" E.T.S.



BACO SOC. COOP. SOCIALE - E.T.S.
Via BARI n. 22 - 88824 - Belvedere Di Spinello (KR)
Cod. Fisc. 03345000792 P. Iva 03345000792
Iscritta al R.E.A. di KR n. 177527
Capitale sociale € 1.925 i.v.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

D.M. 4 luglio 2019, § 1-3 - Normativa, soggetti e finalità

Il Bilancio Sociale è stato redatto in quanto l'Ente del Terzo Settore o ETS **BACO SOC. COOP. SOCIALE - E.T.S.** è una cooperativa sociale ai sensi dell'Art. 9 comma 2 del D.Lgs. 3 luglio 2017 n.112 indipendentemente dalle dimensioni sociali. I gruppi di imprese sociali sono tenuti a produrre un Bilancio Sociale in forma consolidata.

Il Bilancio Sociale non è oggetto di approvazione assembleare (salvo diversa previsione statutaria) ed è stato redatto nel rispetto delle linee guida di cui al D.M. Lavoro e Politiche Sociali 4 luglio 2019 (di seguito DM). Si applica inoltre il richiamo generale al Codice del Terzo Settore o CTS disposto dall'art. 1 comma 5 del D.Lgs.112/2017.

Il Bilancio Sociale (o bilancio di sostenibilità) è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione (compliance) destinato agli associati, ai lavoratori e ai terzi, ivi incluse le pubbliche amministrazioni (stakeholder) in un'ottica di trasparenza, informazione e controllo, tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente.

Il Bilancio Sociale integra i dati economico-finanziari contenuti nel Bilancio d'esercizio con informazioni di natura non finanziaria, espresse mediante l'utilizzo di indicatori sia qualitativi che quantitativi, suggeriti anche dai più diffusi standard internazionali.

La pubblicazione del Bilancio Sociale, indipendentemente dal fatto che l'ente vi sia tenuto o meno, può rappresentare lo strumento attraverso il quale rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il coinvolgimento dei terzi ed il numero di quelli potenzialmente interessati ad associarsi o sostenerlo finanziariamente.

D.M. 4 luglio 2019, § 4 - Destinatari

Tra i destinatari del Bilancio Sociale vi sono gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

D.M. 4 luglio 2019, § 5 - Principi di redazione

La redazione del Bilancio Sociale è ispirata ai principi di:

- I) rilevanza: includere le informazioni in grado di influenzare gli stakeholders, motivare le esclusioni di informazioni;
- II) completezza: rendere le informazioni considerando i principali stakeholder dell'Ente;
- III) trasparenza: rendere chiaro il procedimento adottato per costruire le informazioni;
- IV) neutralità: rendere le informazioni in modo imparziale sia per aspetti positivi che negativi;
- V) competenza di periodo: fornire informazioni su attività/risultati avvenuti nel corso dell'esercizio;
- VI) comparabilità: rendere comparabile il bilancio sociale da un punto di vista temporale (cambiamenti dello stesso ente nel tempo) e spaziale (ove possibile: rispetto ad altri enti,

medie di settore);

VII) chiarezza: rendere comprensibile il documento anche a lettori non esperti;

VIII) veridicità e verificabilità: inserire le fonti utilizzate per le informazioni;

IX) attendibilità: non sovrastimare gli aspetti positivi né sottostimare quello negativi, documentare prematuramente le incertezze;

X) autonomia: giudizi e commenti, sul bilancio sociale, formulati da terze parti, devono essere imparziali e se necessario essere oggetto di specifico allegato.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 1) - Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

1. L'ETS per la predisposizione del Bilancio Sociale non adotta particolari standard di rendicontazione.

2. Rispetto al precedente periodo di rendicontazione, non si segnalano cambiamenti di perimetro o metodi di misurazione.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Forma giuridica ed informazioni generali e sull'ente

L'Ente del Terzo Settore **BACO SOC. COOP. SOCIALE - E.T.S.** è stato fondato nell'anno 2014, nata allora con la denominazione di "Abacadabra Società Cooperativa Sociale", poi cambiata nel corso del 2021 per rendere meglio aderente il nome allo scopo e all'attività sociale. I dati generali della società sono i seguenti:

Nome dell'Ente	BACO Società Cooperativa Sociale E.T.S.
Data costituzione	23/01/2014
Codice fiscale/Partita Iva	03345000792
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale di tipo A
Indirizzo sede Legale	Via Bari, 22 – Belvedere di Spinello (KR)
Sede Operativa	Via Germania SNC - Crotone
N Iscrizione Albo Delle Cooperative	C100120
Telefono	
Fax	
Sito Web	www.centrobaco.it
Mail	info@centrobaco.it
PEC	centrobaco@legalmail.it
Codici Ateco	85.10.00

La Società Cooperativa è di tipo Sociale a mutualità prevalente di diritto. Ai fini del calcolo della prevalenza, si segnala che la Società Cooperativa è da ritenersi a mutualità prevalente di diritto. In quanto cooperativa Sociale, non è tenuta al raggiungimento dei

requisiti soggettivi di prevalenza di cui all'art. 2513 del c.c. così come stabilito dall'art. 11 septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie (r.d. n. 318/1942) e successive modificazioni, Detta norma prevede nello specifico che "le Cooperative Sociali che rispettino le norme di cui alla legge 381 /1991 sono considerate indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile, cooperative a mutualità prevalente all'uopo si precisa che la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'interesse sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi in particolare la gestione e l'assistenza prevalentemente a minori e bambini in età prescolare attraverso interventi basati sulla scienza del comportamento applicata (ABA). La cooperativa ha inserito nel proprio statuto i requisiti di cui all'art. 2514 del c.c., ed è iscritta nell'apposita sezione dell'albo delle società cooperative alla Sez. Coop.ve sociali con il numero C100120. Si precisa che la nostra società cooperativa rispetta i requisiti di cui all'art. 2514 c.c. e non trova applicazione l'art. 2512 c.c. in quanto Coop. sociale.

L'attività viene svolta esclusivamente nella sede operativa di Crotona Via Germania SNC. La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della Legge 381/91, con una valenza terapeutica ed educativa. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, può operare attivamente, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale e nazionale. La cooperativa realizza i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità e, in special modo, volontari e fruitori dei servizi. Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, ma anche rivolgendosi all'esterno per reperire le professionalità non presenti all'interno della struttura. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma. Al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente, la cooperativa ai sensi dell'art. 2514 cod. civ.: (a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato; (b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci operatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi; (c) non potrà distribuire riserve fra i soci operatori; (d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Attività statutarie individuate scopo e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, conformemente all'art.1 della legge 8 novembre 1991, n. 381, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali, sanitari, educativi, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, ai sensi del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto:

- Sviluppare, nell'ambito dei servizi socio-sanitari ed educativi, attività volte a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali attraverso interventi interdisciplinari basati sulla psicologia, pedagogia, scienze dell'educazione e scienze motorie;
- Gestire, organizzare e/o creare servizi territoriali a carattere residenziale, semi residenziale o in strutture protette che si propongano il miglioramento della condizione

fisica o psichica, sociale ed educativa, sia direttamente sia indirettamente o per conto di Enti pubblici e privati, dello Stato, provincia e Comuni e di istituzioni pubbliche e private comunque denominate;

Effettuare Servizi domiciliari di sostegno e riabilitazione effettuati presso famiglie, scuole e altre strutture di accoglienza;

- Assistere soggetti con disabilità sia durante gli inserimenti lavorativi che nelle scuole di ogni ordine e grado;

- Gestire, organizzare e/o creare centri di apprendimento per il potenziamento e il recupero delle abilità cognitive -linguistiche e sociali di base, delle abilità cognitive in rapporto agli apprendimenti scolastici e delle autonomie personali;

- Effettuare screening e diagnosi nell'ambito della psicopatologia infantile;

- Interventi individuali o di gruppo da svolgersi a scuola destinati ad allievi di scuole di ogni ordine e grado;

- Organizzare e/o gestire consultori familiari e istituti di ricovero per minori a rischio promuovendo attività educativo - assistenziali con personale qualificato;

- Offrire un servizio a domicilio per prestare assistenza a ragazzi in condizioni di disagio;

- Gestire, organizzare e/o creare strutture sociali, scolastiche e parascolastiche;

- Offrire terapie psicologiche di coppia, individuali e di gruppo;

- Offrire supporto psicologico ai lavoratori nei settori pubblici e privati, quali prevenzione del mobbing, selezione del personale, ecc.;

- Offrire servizi di mediazione familiare;

- Interventi mirati a favorire lo sviluppo delle pari opportunità;

- Promuovere e gestire attività di educazione motoria e avviamento allo sport in collaborazione con realtà istituzionali ed associative presenti nel territorio;

- Gestire centri di fisioterapia, riabilitazione motoria, palestre e piscine al fine di promuovere un corretto sviluppo psico-fisico della persona;

- Organizzare anche in convenzione con centri di formazione e Università corsi, lezioni e conferenze per favorire la formazione e la qualificazione dei soci cooperatori al fine migliorare la qualità dei servizi offerti e garantire l'aggiornamento costante delle figure professionali;

- Promuovere, incentivare e favorire lo sviluppo culturale e professionale dei soci cooperatori tramite la partecipazione a corsi di formazioni e convegni nazionali ed internazionali;

- Gestire e progettare attività di formazione, aggiornamento e consulenza teorica, tecnica e scientifica rivolte a organizzazioni, professionisti, operatori e soggetti che abbiano interesse in ambito educativo, didattico e riabilitativo;

- Gestire, organizzare, sviluppare progetti di formazione presso altre organizzazioni private e/o pubbliche che prevedano l'utilizzo di tecnologie di insegnamento efficaci quali: la supervisione diretta in vivo effettuata professionisti della cooperativa, il coaching e tutte le metodologie scientificamente validate;

- Promozione ed attivazione di scambi internazionali per fini culturali, educativi e di ricerca scientifica;

-Produzione, promozione e propaganda di attività e pubblicazioni scientifiche per fini di ricerca, formazione e aggiornamento in tutti i settori di competenza della cooperativa;

- Produzione di materiali didattici, software, libri, test di valutazione, riviste scientifiche e quant'altro sia di interesse statutario, con particolare riguardo all'età evolutiva;

- Stimolare il finanziamento di corsi di formazione, informazione e borse di Studio;

- Stimolare lo sviluppo di imprese sociali ad alto contenuto di conoscenza

- Partecipare allo sviluppo, alla creazione e alla gestione di Master e Corsi di Perfezionamento in convenzione con Università italiane e straniere.

- Essere sede di project-work e/o ricerca applicata per Master e corsi di perfezionamento universitari.

- Essere sede di stage, project work, tirocinio per centri di formazione riconosciuti, Università e scuole di ogni ordine e grado.

- Promuovere lo sviluppo della ricerca nel settore dell'analisi del comportamento applicata (A.B.A) mettendo a disposizione di ricercatori, dottorandi e borsisti provenienti da università italiane ed estere le sedi, gli strumenti e gli ambienti della cooperativa.

- Finanziare borse di studio, dottorati di ricerca e assegni di ricerca universitari nell'ambito della psicologia dell'educazione e scienze affini - Elaborare, coordinare e gestire progetti, nazionali ed internazionali, finalizzati alla promozione delle organizzazioni o associazioni del volontariato operanti in campo sociale;
 - Stipulare contratti, convenzioni e instaurare rapporti con strutture sanitarie, sociali, culturali, Università, scuole, istituti di formazione, amministrazioni pubbliche, enti privati, associazioni e con privati cittadini;
 - Organizzare, gestire, partecipare allo sviluppo di una Graduate School
 - Stipulare contratti di franchising
 - Promuovere, sviluppare e assistere lo sviluppo di spinoff innovativi della cooperativa
 - Partecipare ad appalti indetti da privati, dallo Stato, Provincia, Comuni, Enti Locali; assumere servizi inerenti all'oggetto sociale;
 - Sviluppare, gestire e organizzare un centro di ricerca scientifica al fine di qualificare ulteriormente la funzione della cooperativa stessa e il perseguimento delle finalità statutarie;
 - Prevedere il finanziamento e lo sviluppo di altre cooperative sociali
 - Per il raggiungimento degli scopi precedentemente indicati la cooperativa è impegnata ad integrare la propria attività con quella di altre strutture cooperative, promuovendo e aderendo a consorzi e altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.
- Per la realizzazione del presente oggetto la cooperativa potrà anche e tra l'altro:
- a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese italiane ed estere di qualsiasi tipo ed oggetto, comprese quelle finanziarie e di garanzia, specie se ad esse aderiscono cooperative o svolgono attività dirette a consolidare il movimento cooperativo;
 - b) partecipare in qualsiasi forma alla costituzione e alla gestione di altre società cooperative ovvero di capitali, anche azionarie, compresa la sottoscrizione, il versamento, l'acquisto e la cessazione di azioni o quote od obbligazioni delle predette società;
 - c) stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'assemblea ordinaria dei soci, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia e in particolare alle disposizioni definite dall'art. 1, commi 238 e seguenti della legge 205/2017 e successive modificazioni e integrazioni. È tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico sotto qualsiasi forma.
 - d) prendere a noleggio, in locazione, anche finanziaria, in affitto, in comodato, costruire, ricostruire ed acquistare immobili anche come sede sociale, magazzini, negozi, impianti, macchinari ed attrezzature;
 - e) dare adesione e partecipazione ad enti e organismi economici, consortili e fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
 - f) concedere avvalli e cambiali, fideiussori ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti o società cui la Cooperativa aderisce o partecipa, nonché a favore di altre cooperative;
 - g) richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione e da enti locali, oltre i finanziamenti e i contributi disposti da Ministeri, da altri organismi pubblici, statali, para statali o da privati;
 - h) assumere partecipazioni in cooperative sociali ai sensi dell'art. 11 della Legge 381/91, a cui potranno essere concessi anche finanziamenti al fine dello sviluppo della loro attività;
 - i) costituire fondi formati con i conferimenti dei soci sovventori finalizzati allo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi dell'art. 4 della legge 31/01/1992, n. 59;

j) adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, da finanziare con l'emissione, a norma dell'art. 5 della Legge 59 del 1992, di azioni di partecipazione cooperativa;

k) assumere la concessione in appalto di lavori o servizi in Italia e all'Estero, sia da privati che dallo Stato, Pubbliche amministrazioni, Enti pubblici, aziende o società di ogni genere.

l) Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo 3 luglio 2017 recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

b) interventi e prestazioni sanitarie;

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4, ossia:

a) lavoratori molto svantaggiati ai sensi dell'articolo 2, numero 99), del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, e successive modificazioni; b)

persone svantaggiate o con disabilità ai sensi dell'articolo 112, comma 2, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e successive modificazioni, nonché persone beneficiarie di protezione internazionale ai sensi del decreto legislativo 19 novembre 2007, n. 251, e successive modificazioni, e persone senza fissa dimora iscritte nel registro di cui all'articolo 2, quarto comma, della legge 24 dicembre 1954, n. 1228, le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia.

- assumere interessenze e partecipazioni in altre imprese sotto qualsiasi forma costituite, anche con la qualifica di impresa sociale, consorzi e associazioni, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

L'Ente è collegato alla Cooperativa Sociale "Consorzio Jobel" nella quale ha una partecipazione di euro 500,00.

L'Ente non controlla direttamente o indirettamente altri ETS, né è controllato da ETS.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 3) - Struttura, governo e amministrazione

La base sociale annovera numero 6 soci, di cui:

Base Sociale/Associativa	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff. %
Persone Fisiche	6	6		0,00
Enti del Terzo Settore	0	0		
Enti Pubblici	0	0		
Imprese	0	0		
Altri Soggetti	0	0		
Totale	6	6		0,00

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto all'anno precedente, si può affermare che la composizione è rimasta inalterata. Circa i diritti di voto si fa presente che vige la regola per cui ogni socio ha diritto ad un voto. Non figurano cariche o incaricati che esprimono specifiche categorie di soci.

Negli ultimi tre anni sono state convocate n. 7 assemblee, compresa quella straordinaria di modifica dello statuto. I soci hanno sempre partecipato nella loro totalità ed hanno espresso partecipazione e interesse per le attività della cooperativa. Insieme sono stati delineati gli obiettivi da raggiungere ogni anno. Alle loro domande il cda ha risposto in modo esaustivo e chiaro creando un clima di fiducia e rispetto reciproco e sono stati coinvolti in tutti i processi decisionali della cooperativa.

Il sistema di governo e controllo, le articolazioni, le responsabilità, sono così strutturati:

L'Organo di Amministrazione, è composto da:

Cognome / Denominazione	Nome	Carica e Rappresentanza
DIANO	ANTONELLA	Presidente del Consiglio di Amministrazione
DIANO	SIMONA	Vice-Presidente
SCULCO	GIUSEPPE	Componente Organo di Amministrazione

L'art. 38 dello Statuto, Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 7 (sette) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili. Non sono presenti persone giuridiche in seno al Cda. I componenti del Cda non sono retribuiti ad esclusione del Presidente per il quale è stato deliberato un compenso per la carica di euro 100,00 mensili. Nell'ambito degli organi apicali, CDA e Dirigenti, la percentuale di categorie connesse alle pari opportunità è il 66,67.

Il Cda è stato rinnovato con delibera dell'assemblea dei soci del 28.05.2021.

Organo di controllo

L'**Organo di controllo** non è previsto poiché trattasi di una cooperativa sociale che non ha superato i parametri previsti dall'art. 2435-bis Cod. Civ. richiamato dall'art. 10 comma 4 del D.Lgs.112/2017.

L'ETS non supera i parametri di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 112/2017 (che rinvia all'art. 2435-bis del Cod.Civ.), di conseguenza non è soggetto all'obbligo di **revisione legale dei conti**.

Stakeholder

Gli stakeholder *principali* si dividono in:

Stakeholder/Interessati	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff.%
Associati	6	6		0,00
Volontari	1	2	-1	-50,00
Dipendenti	8	8		0,00
Collaboratori	1	1		0,00
Finanziatori	0	0		
Clienti/Utenti	0	0		
Fornitori	0	0		
Pubbliche Amministrazioni	0	0		
Altri	0	0		
Totale	16	17	-1	-5,88

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto all'anno precedente, si può affermare che la situazione è rimasta sostanzialmente inalterata, con movimentazione nelle categorie dei clienti e fornitori.

Essendo l'ETS un'impresa sociale costituita in forma di cooperativa a mutualità prevalente: non ci sono particolari prescrizioni in tema di coinvolgimento dei lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle sue attività, inteso come potere di influenzare le decisioni dell'impresa sociale.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 4) - Persone che operano per l'ente

Personale

17. Il personale che opera per l'ente è composto da:

- **lavoratori** soggetti a retribuzione (al netto dei dipendenti distaccati presso terzi: cosiddetti *distaccati out*);
- **volontari** (cioè soggetti che prestano la loro opera a titolo volontario).

L'ammontare dei soggetti che operano per l'ETS e le movimentazioni rispetto all'anno precedente risultano dalla tabella che segue:

Soggetti che operano per l'ETS Numero	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff.%	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori	8	8		0,00		
> di cui distaccati presso terzi	0	0				
Totale Lavoratori per ETS	8	8		0,00	88,89	72,73
Volontari	1	3	-2	-66,67		
Altri	0	0				
Volontari e altri	1	3	-2	-66,67	11,11	27,27
Totale soggetti	9	11	-2	-18,18	100,00	100,00

Con riferimento ai volontari, si precisa che tra questi *non* è ricompreso: personale religioso, persone distaccate, volontari del Servizio Civile Universale, volontari di altri enti.

Il personale presenta le seguenti quote di genere:

Soggetti che operano per l'ETS Genere	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori (Maschi)	0	0			0,00	0,00
Lavoratrici (Femmine)	8	8		0,00	100,00	100,00
<i>Totale Lavoratori</i>	8	8		0,00	100,00	100,00
Volontari (Maschi)	0	0			0,00	0,00
Volontarie (Femmine)	1	3	-2	-66,67	100,00	100,00
<i>Totale Volontari</i>	1	3	-2	-66,67	100,00	100,00
Totale soggetti	9	11	-2	-18,18		
<i>Complessivamente:</i>						
Soggetti Maschi	0	0			0,00	0,00
Soggetti Femmine	9	11	-2	-18,18	100,00	100,00
Totale soggetti	9	11	-2	-18,18	100,00	100,00

Il personale è diviso nelle seguenti classi di età:

Soggetti che operano per l'ETS Età	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori - fino a 25 anni	0	0			0,00	0,00
Lavoratori - tra 26 e 40 anni	8	8		0,00	100,00	100,00
Lavoratori - oltre 40 anni	0	0			0,00	0,00
<i>Totale Lavoratori</i>	8	8		0,00	100,00	100,00
Volontari - fino a 25 anni	0	0			0,00	0,00
Volontari - tra 26 e 40 anni	1	3	-2	-66,67	100,00	100,00
Volontari - oltre 40 anni	0	0			0,00	0,00
<i>Totale Volontari</i>	1	3	-2	-66,67	100,00	100,00
Totale soggetti	9	11	-2	-18,18		
<i>Complessivamente:</i>						
Soggetti - fino a 25 anni	0	0			0,00	0,00
Soggetti - tra 26 e 40 anni	9	11	-2	-18,18	100,00	100,00
Soggetti - oltre 40 anni	0	0			0,00	0,00
Totale soggetti	9	11	-2	-18,18	100,00	100,00

Il personale presenta i seguenti titoli di studio:

Soggetti che operano per l'ETS Titolo di studio	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff. %	% anno su tot. soggetti	% anno-1 su tot. soggetti
Lavoratori - Laurea	8	8		0,00	100,00	100,00
Lavoratori - Diploma	0	0			0,00	0,00
Lavoratori - Altro	0	0			0,00	0,00
<i>Totale Lavoratori</i>	8	8		0,00	100,00	100,00
Volontari - Laurea	1	3	-2	-66,67	100,00	100,00
Volontari - Diploma	0	0			0,00	0,00
Volontari - Altro	0	0			0,00	0,00
<i>Totale Volontari</i>	1	3	-2	-66,67	100,00	100,00
Totale soggetti	9	11	-2	-18,18		
<i>Complessivamente:</i>						
Soggetti - Laurea	9	11	-2	-18,18	100,00	100,00
Soggetti - Diploma	0	0			0,00	0,00
Soggetti - Altro	0	0			0,00	0,00
Totale soggetti	9	11	-2	-18,18	100,00	100,00

Lavoratori

I **lavoratori** dipendenti al 31/12/2021 hanno contratto a tempo pieno sono 1, mentre la rimanente parte di 7 unità hanno contratto a tempo indeterminato e parziale.

L'inquadramento economico e funzionale è regolato dal **Contratto Collettivo Nazionale per le Cooperative socio-sanitarie**.

In merito alle mansioni svolte dai dipendenti esse sono contenute nella tabella che segue:

N.	Nome e Cognome	Data di nascita	Luogo di residenza	Data Assunzione	Qualifica e mansioni	Tipologia di ccnl	Durata contratto e orario di lavoro	Socio (SI/NO)	Tipologia di Svantaggio
1	Diano Antonella	17/04/1988	Belvedere di Spinello	16/03/20215	Insegnanti nella formazione professionale	201-Coop Socio Sanitarie	Indeterminato e pieno	SI	==
2	Timpano Elisa	02/10/1988	Belvedere di Spinello	01/10/2015	Educatore professionale	201-Coop Socio Sanitarie	Indeterminato e parziale a 36 ore settimanali	NO	==
3	Mazzei Antonella	08/12/1990	Crotone	29/12/2015	Educatore Professionale	201-Coop Socio Sanitarie	Indeterminato e parziale a 36 ore settimanali	SI	==
4	Catanzaro Gessica Rita Amelia	03/05/1990	Crotone	21/09/2017	Educatore Professionale	201-Coop Socio Sanitarie	Indeterminato e parziale a 28,30 ore settimanali	NO	==
5	Cozza Simona	24/05/1989	Crotone	05/03/2018	Logopedista	201-Coop Socio Sanitar	Indeterminato e parziale a 28 ore settimanali	NO	==
7	Stabile Maria	26/11/1991	Crotone	25/06/2018	Educatore professionale	201-Coop Socio Sanitar	Indeterminato e parziale a 31,30 ore settimanali	NO	==
8	Rizzuti Nicoletta	21/10/1992	Crotone	12/09/2018	Educatore professionale	201-Coop Socio Sanitar	Indeterminato e parziale a 31,00 ore settimanali	NO	==

Per i soci lavoratori sono stati eseguiti i seguenti corsi di formazione: Corso ADOS-Strumento diagnostico per il Disturbo dello Spettro Autistico e Corso ESDM- Early Start Denver Model (intervento precoce per autismo).

Ai sensi dell'art. 17 comma 5 nessun **volontario** della Cooperativa sociale può rivestire la carica di lavoratore subordinato o autonomo dell'Ente. La Cooperativa attesta che tale limite è stato rispettato.

Ai sensi dell'Art. 16, del CTS, i lavoratori della Cooperativa Sociale "Baco" hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai **contratti collettivi** di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Sempre ai sensi dell'art. 16 del CTS, la differenza retributiva (lorda) tra i dipendenti dell'ETS, deve rispettare il rapporto **uno a otto**. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera b del CTS, l'ETS *non* può corrispondere ai propri lavoratori subordinati o autonomi, compensi *superiori* del **quaranta per cento** rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015, salvo particolari esigenze di acquisizione di specifiche competenze. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Per quanto concerne la spesa per il personale essa è così suddivisa:

Anno	Spesa del Personale Soci	Spesa lavoratori autonomi soci	Spesa totale soci	Spesa del personale esterno	Spese del personale e autonomi complessiva	Rapporto spesa soci sul totale
2021	57.689,00	13.000,00	70.689,00	125.597,00	196.286,00	36,01%
2020	33.854,00	11.000,00	44.854,00	81.580,00	126.434,00	35,47%

In merito alla non prevalenza del lavoro dei soci rispetto al personale esterno, nel ricordare che la cooperativa è a mutualità prevalente di diritto, si informa che il ricorso a personale esterno alla cooperativa è dipeso dalla necessità di dover reperire delle professionalità specifiche non reperibili, al momento, all'interno della sola compagine sociale.

Volontari

La 31/12/2021 è presente un solo socio volontario è la mansione svolta è quella di educatore professionale. I soci volontari, ai sensi di Statuto, sono ammessi a seguito di domanda di ammissione con delibera del Cda e sottoscrivono una quota di capitale sociale, non hanno diritto di voto, non sono retribuiti ed anno diritto al solo rimborso spese. Per gli stessi è stipulata copertura assicurativa.

Non sono presenti **rimborsi spese** ai soci volontari;

I lavoratori autonomi (indipendenti) ammontano a n. 1. Trattasi di contratto di collaborazione stipulato con socio della Cooperativa.

Pubblicazione dei compensi

In aggiunta a quanto già detto nella presente sezione, i compensi dei componenti degli organi di amministrazione, sono pubblicati, sul sito internet della Cooperativa sociale.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 5) - Obiettivi e attività

La "Baco Società Cooperativa sociale" è una start up innovativa che si occupa di educazione. Ci occupiamo di promuovere servizi per l'infanzia e l'adolescenza, al fine di tutelare i minori e le loro famiglie nello sviluppo cognitivo ed emotivo. L'approccio scientifico che guida il nostro modus operandi è quello della scienza psicologica cognitivo-comportamentale. Le nostre missioni si sono arricchite nel tempo, per offrire interventi sempre più individualizzati ai bisogni degli utenti: 1) Promuovere il benessere e sostenere l'individuo e la famiglia nelle sfide che caratterizzano le varie fasi di vita; 2) Sostenere il lavoro in rete tra le varie figure professionali e tra le varie realtà territoriali che gravitano intorno all'individuo. Ci occupiamo di intervento precoce, in presenza di Disturbi del Neuro-sviluppo, effettuando un lavoro in rete e multidimensionale, unificando le competenze per la strutturazione di programmi d'intervento individualizzati e intensivi (laddove possibile). Effettuiamo periodiche valutazioni criteriali che ci permettono di particolarizzare il più possibile gli interventi, modificandone in itinere gli obiettivi. Nostro obiettivo è poter consentire ad ogni bambino di BACO, di acquisire quei prerequisiti necessari per il raggiungimento di tappe evolutive. Centrale è la stimolazione dell'area linguistica e comunicativa, avvalendoci di sistemi di CAA (Comunicazione Aumentativa e Alternativa). Inoltre promuoviamo la condivisione degli spazi e dei giochi, creando spazi e attività ricreative per promuovere la modalità di gioco funzionale. La nostra équipe di esperti utilizza metodologie derivanti dalla Scienza Cognitivo Comportamentale (ABA) per promuovere comportamenti funzionali e socialmente significativi. In particolare elaboriamo interventi in presenza di selettività alimentare, fobie specifiche e promuoviamo il raggiungimento dell'autonomia nel controllo degli sfinteri, attraverso specifici toilette training. Effettuiamo osservazioni ed analisi funzionali nei vari contesti naturalistici e di vita quotidiana, così da poter offrire a genitori ed insegnanti delle strategie comportamentali volte ad un'azione sinergica tra le parti che permetteranno sia una riduzione del comportamento problematico e parallelamente un aumento di comportamenti socialmente adeguati. e attività individualizzate, quali programmi potenziamento delle abilità scolastiche e di supporto allo studio, si pongono all'interno di un contesto volto a consolidare le relazioni tra pari. In seguito ad una fase valutativa, i professionisti di BACO, attraverso l'utilizzo di metodologie evidence-based, promuovono sia strategie volte a favorire l'autonomia del compito, sia a definire specifiche attività di potenziamento. Studenti con Bisogni Educativi Speciali (BES) o DSA hanno maggiore probabilità di entrare in contatto con fattori che incidono negativamente sullo sviluppo dell'autostima, soprattutto nei settori di vita riguardanti la scuola, le relazioni familiari ed interpersonali. Per questo motivo proponiamo colloqui psicologici che forniscano loro gli strumenti necessari per acquisire maggiore consapevolezza delle proprie risorse e muoversi verso valori a cui vogliono tendere. Offriamo percorsi ad adolescenti con Disturbi del Neuro-sviluppo per insegnargli a "muoversi" nel mondo, acquisendo tutto il bagaglio di abilità sociali (es. andare al bar, attraversare la strada, fare la spesa, andare al mare) fondamentali per il raggiungimento dell'autonomia.

Il 2021 ha rappresentato un anno critico poiché l'anno successivo rispetto all'esordio della Pandemia Covid-19. Alcuni degli utenti da noi seguiti hanno lasciato i servizi offerti per paura di contagio covid o per problematiche economiche legate agli effetti della pandemia. Il 2021 ha rappresentato dunque un anno di programmazione e organizzazione affinché il 2022 possa essere un anno con offerta di nuovi servizi e nuove opportunità in linea con il cambiamento della nostra nuova denominazione.

E' stato fatto un cambiamento d'immagine significativo, modificando nome e logo. La denominazione AbaCadabra è stata sostituita dalla denominazione BACO, poiché la parola ABA, acronimo di Applied Behavior Analysis) afferente alla parte applicativa della Scienza cognitivo-comportamentale, limitava la nostra area di intervento ai disturbi del neuro

sviluppo escludendo il disagio emotivo e sociale dell'infanzia e dell'adolescenza. In linea con ciò, abbiamo creato il nostro nuovo sito web (affidandoci all'agenzia VIBE) e i nostri canali social, definendo la mission di Baco, le specifiche aree d'intervento, lo staff e le nostre iniziative. Inoltre, l'area dedicata al blog, permette di condividere e divulgare contenuti efferenti all'area educativa e psicologica.

Nel 2021, Baco è stato confermato come sede accreditata del master ABA dell'università di Parma, riconfermando come abbia delle competenze nell'area della formazione universitaria e post universitaria. In linea con ciò, è stato pubblicato un articolo sulla Rivista Scientifica Life Span and Disability, di cui la sottoscritta, afferente a Baco, è stata autrice.

Abbiamo aderito al Consorzio di Cooperative Sociali "Jobel". Nobel è nato nel 2006 con l'obiettivo di dare vita, nella città di Crotone, a un nuovo modello di impresa sociale che valorizza le capacità dei singoli individui (anziani, minori, giovani donne, malati psichici, immigrati, ex detenuti, soggetti svantaggiati) rendendoli parte integrante di un'economia sociale fondata sui principi di giustizia sociale, legalità e professionalità.

L'ETS, non è in possesso di certificazioni di qualità.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 6) - Situazione economico-finanziaria

Dati sintetici di bilancio

Anche se non è richiesto dal D.M.4/7/2019 si riepilogano i dati sintetici di bilancio già analizzati approfonditamente nelle informazioni in calce al bilancio microimprese, costituiti dallo Stato Patrimoniale:

Attività	Euro	94.470
Passività	Euro	97.894
- Patrimonio netto (escluso l'utile dell'esercizio)	Euro	4.138
- Utile (perdita) dell'esercizio	Euro	-7.562

e dal Conto Economico:

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	229.211
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	236.165
Differenza	Euro	-6.954
Proventi e oneri finanziari	Euro	-608
Risultato prima delle imposte	Euro	-7.562
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	-7.562

I dati di bilancio per l'anno 2021 evidenziano segnatamente un aumento dell'attivo patrimoniale rispetto al 2020 e un considerevole aumento del valore della produzione. Il risultato negativo è dipeso dall'aumento del costo del personale legato prevalentemente al venir meno degli ammortizzatori sociali legati alla pandemia. In merito alla perdita d'esercizio.

Per le perdite emerse nel 2020, l'art. 6 c.4 del D.L. 23/2020 ha disposto la sospensione temporanea degli obblighi di riduzione del capitale o di ricapitalizzazione, in presenza di importi significativi cioè superiori ad un terzo del capitale sociale e tali da portarlo al di sotto del minimo legale. La norma è stata prorogata per il bilancio 2021, in sede di conversione in legge del Decreto Milleproroghe 2022, di conseguenza anche le perdite 2021 *significative* godono della sospensione quinquennale; si tratta delle perdite 2021 superiori ad un terzo del capitale sociale e tali da portarlo al di sotto del minimo legale non considerando le perdite 2020 sospese.

Il termine entro cui la perdita sospesa dovrà risultare diminuita a meno di un terzo, è

posticipato al quinto esercizio successivo (2025 per il bilancio 2020, 2026 per il bilancio 2021) e solo in tale ultimo esercizio si dovrà provvedere a ridurre il capitale sociale se necessario, documentando in Nota Integrativa le movimentazioni subite nel quinquennio dalla perdita sospesa originaria.

La società, si è trovata nelle condizioni previste dalla normativa.

Contributi

La Cooperativa sociale, in un'ottica di trasparenza, nel Bilancio Sociale illustra la provenienza delle risorse economiche che utilizza, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

Contributi percepiti da ETS	31/12/2021	31/12/2020	Diff.	Diff.%	% anno su tot.contributi	% anno-1 su tot.contributi
da privati: Persone fisiche	1.000	746	254	34,05	100,00	100,00
da privati: Imprese	0	0			0,00	0,00
da privati: ETS	0	0			0,00	0,00
da privati: Altri	0	0			0,00	0,00
<i>Totale contributi da Privati</i>	1.000	746	254	34,05	100,00	100,00
da Enti Pubblici: Comunità Europea	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici: Stato	1.017	1.592	-575	-36,12	100,00	31,64
da Enti Pubblici: Regione	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici: Provincia	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici: Comune	0	0			0,00	0,00
da Enti Pubblici: Altri	0	3.440	-3.440	-100,00	0,00	68,36
<i>Totale contributi da Enti Pubblici</i>	1.017	5.032	-4.015	-79,79	100,00	100,00
Totale Contributi	2.017	5.778	-3.761	-65,09		
<i>Complessivamente:</i>						
da Privati	1.000	746	254	34,05	49,58	12,91
da Enti Pubblici	1.017	5.032	-4.015	-79,79	50,42	87,09
Totale Contributi	2.017	5.778	-3.761	-65,09	100,00	100,00

I contributi da privati risultano in diminuzione rispetto all'anno precedente, ma trattasi soltanto di entrate sporadiche ed eccezionali.

I contributi da enti pubblici risultano in diminuzione rispetto all'anno precedente: essi per il 2021 sono costituiti dal 5 per mille per euro 1.017 e il resto da contributi privati.

Raccolta fondi

Nel corso del 2021 non si è proceduto a raccolta fondi salvo l'avvio della consueta campagna per il 5 per mille.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7) - Altre informazioni

La Cooperativa sociale, al 31/12/2021, non ha contenziosi o controversie in essere.

L'attività non ha un collegamento diretto con l'ecologia e l'impatto ambientale: le attività svolte non impattano in modo rilevante nell'ambiente, e vengono comunque realizzate con una corretta sensibilità ambientale.

Altre informazioni di natura non finanziaria

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto - Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite.

La Cooperativa è impegnata ampiamente assiduamente al fianco di altri operatori del settore nella gestione e perseguimento di misure idonee allo sviluppo territoriale, ponendosi l'ambizioso obiettivo di attivare, attraverso il dialogo con altri enti del settore, progetti che inducano risorse sia regionali che comunitarie a beneficio del territorio.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali Nell'ambito degli organi apicali, CDA e Dirigenti, la percentuale di categorie connesse alle pari opportunità è il 66,67%. Nell'ambito dei soci, inclusi i volontari, si attesta a oltre l'60%. Vi è da ricordare, inoltre, che il personale dipendente è costituito esclusivamente da donne nella misura del 100%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti. I titoli di studio sono adeguati e conformi al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente alle sue capacità di sviluppo, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato;

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita. Numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai minori e alle loro famiglie.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato. L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza (minori e famiglie, prima infanzia,). il servizio è rivolto alle famiglie di bambini con bisogni educativi speciali (all'incirca 270 nella provincia di Crotone) I BES (d.m. del 27 dicembre 2012) sono coloro che richiedono una speciale attenzione per svariati motivi: svantaggio socio/culturale, disturbi specifici d'apprendimento e/o disturbi evolutivi specifici, difficoltà derivanti dalla non conoscenza della cultura e della lingua italiana.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: Partecipazione a processi di sperimentazione territoriale in partnership con enti pubblici e reti del Terzo Settore.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

N. totale	Categoria utenza
31	soggetti con disturbi del neuro-sviluppo
3	soggetti con DSA (Disturbi Specifici dell'Apprendimento)
4	soggetti con difficoltà emotive e/o sociali
3	soggetti con disturbi del linguaggio

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

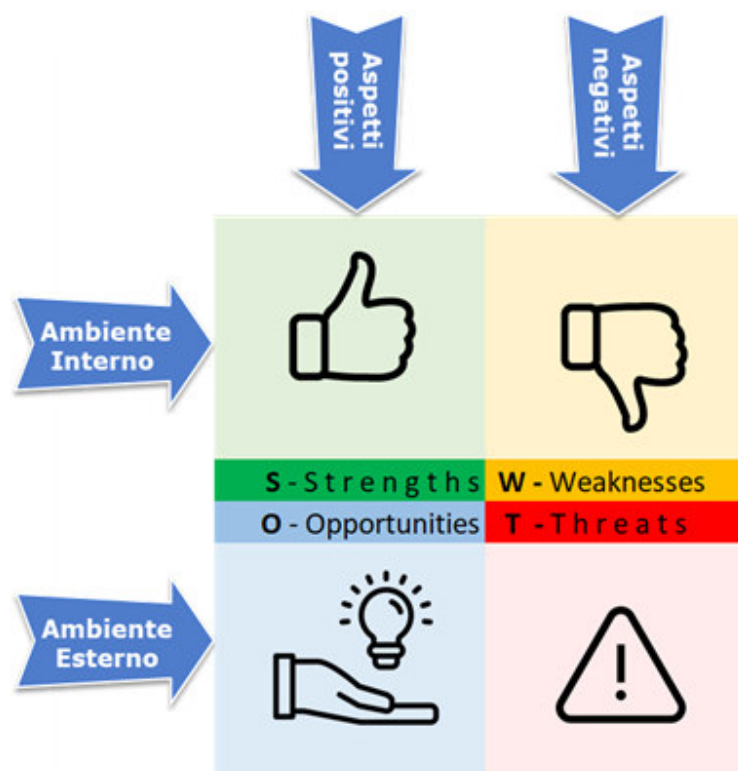
Analisi SWOT: punti di forza e debolezza dell'ente

Dopo aver analizzato i vari aspetti finanziari e non finanziari dell'Ente, lo svolgimento dell'attività sociale e gli obiettivi raggiunti, può essere utile un'analisi prospettica, allo scopo di capire quali possano essere gli sviluppi futuri, rischi ed opportunità che si manifestano all'interno e all'esterno dell'ETS.

Un modo efficace di rappresentare un'analisi di questo tipo, può essere il modello **SWOT Analysis** che attraverso una matrice a due dimensioni rappresenta i fenomeni interni ed esterni all'ente, da una parte, e opportunità e rischi, dall'altra, attraverso due prospettive di lettura dei fenomeni e quattro scenari possibili:

- **S** per Strengths, cioè 'Punti di Forza'
- **W** per Weaknesses, cioè 'Punti di Debolezza'
- **O** per Opportunities, cioè 'Opportunità'
- **T** per Threats, cioè 'Minacce'

L'analisi SWOT è utile sia per prendere decisioni importanti che per quelle di profilo più basso, e può essere così schematizzata:



- *Punti di forza - Strengths*: impegno dei volontari, equilibrio finanziario, classe dirigente adeguata e preparata, motivazione dei lavoratori, esperienza, ecc.;
- *Punti di debolezza - Weaknesses*: carenza di nuovi volontari presenza nella compagine della società Cooperativa delle ulteriori qualifiche professionali al momento reperite all'esterno.
- *Opportunità esterne - Opportunities*: capacità d'intercettare le necessità della comunità, nuovi finanziamenti per razionalizzare l'organizzazione, finanziamenti all'informatizzazione, nuove convenzioni, nuove attività, sinergie con Enti Pubblici o ETS, ecc.
- *Rischi o minacce esterne - Threats*: disagio sociale/crescita povertà/egoismi, calo dei contributi, difficoltà nel collaborare con la Pubblica Amministrazione, concorrenza da parte di altri ETS, normative penalizzanti, aumento della burocrazia, benefici fiscali a rischio, ecc..

I punti di forza e le opportunità consentono di guardare al futuro della Cooperativa con fiducia.

Gli obiettivi futuri della Cooperativa, mirano a:

- rafforzare l'attività di potenziamento e divulgazione della nuova struttura di Via Germania;
- l'avvio e operatività definitive del sito web aziendale.

L'azione combinata consentirà alla Cooperativa di conseguire:

1. una maggiore visibilità sul territorio;
2. una migliore accessibilità da parte dei soggetti privati/clienti;
3. un diverso posizionamento d'immagine/d'offerta svincolato anche dall'attuale posizionamento di mercato.

Riunioni per l'approvazione bilancio

Alle riunioni del bilancio sono sempre intervenuti tutti i componenti dell'Organo di Amministrazione. Il numero di partecipanti all'approvazione del Bilancio ammonta a 6.

B)4) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo ai sensi del D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7

Modalità di effettuazione ed esiti

Per le cooperative sociali che **non sono soggette** all'obbligo di nomina dell'organo di controllo ai sensi dell'Art. 10 del D.Lgs.112/2017, non ci sono obblighi di **monitoraggio** dell'osservanza delle finalità dell'ETS e di **attestazione** di conformità alle *Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli ETS* di cui al DM 4/7/2019 da inserire nel Bilancio Sociale dell'ente.

Dichiarazione di conformità del bilancio

"La sottoscritta dott.ssa Diano Antonella, in qualità di Presidente del Cda, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all' originale depositato presso la società."

Il Presidente del Cda

Antonella Diano

Imposta di bollo assolta in modo virtuale
tramite la CCIAA di Crotone
Aut. n. 7793 del 10.5.2001 - Agenzia delle Entrate